

La fameuse chimie d'équipe...

On vous confie un important mandat pour l'entreprise, vous devez constituer votre équipe pour accomplir la tâche...

Nécessairement, vous réunissez vos meilleurs éléments pour accomplir la tâche. De façon surprenante, la chimie entre eux ne s'installe pas. Pourquoi?



Certes, il ne s'agit pas de réunir les meilleurs éléments pour constituer la meilleure équipe. Il existe certains aspects qui vont bien au-delà des capacités et qualités individuelles de vos ressources.

Alors que les compétences constituent le "savoir" d'une personne, le "savoir-être", c'est-à-dire leur façon de coopérer, de communiquer, de faire face au défi, stress et conflit est souvent l'élément déterminant leur capacité de bien évoluer dans une équipe.

On sait que...

- chaque membre de l'équipe possède son propre mode de fonctionnement...
- chaque membre de l'équipe a ses préférences quant à la façon de communiquer et coopérer...
- chaque membre de l'équipe fera face aux problèmes différemment...
- chaque membre de l'équipe aura sa façon de gérer les conflits et le stress...
- chaque membre de l'équipe percevra le défi de façon différente...

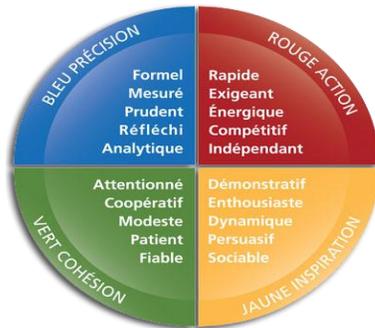


Il faut donc réunir, au sein de l'équipe, des membres qui ont des façons de travailler, de communiquer et coopérer qui sont compatibles.

Il faut que tous partagent une conception commune de l'enjeu et du défi.

Constituer la meilleure équipe, c'est le défi du gestionnaire!!!

Une solution et une méthode éprouvée >> L'atelier : Quelle est ma couleur ?



Le langage des couleurs, utilisé depuis le début du 20^e siècle, permet de décrire facilement quatre types de profils comportementaux (tels qu'illustrés par les couleurs dans le cercle) qu'on retrouve généralement dans la société.

Chaque couleur est caractérisée par des qualités, points forts, points faibles, tendances et préférences.

L'atelier "Quelle est ma couleur" présente plusieurs avantages:

- Mieux comprendre le mode de fonctionnement des membres de votre équipe
- Mieux comprendre leur façon d'aborder les défis, problèmes et conflits et gérer le stress

Afin de les placer dans des conditions idéales de réussite...

Suite à l'atelier, les membres de votre équipe...

- en connaîtront plus sur eux-mêmes
- seront en mesure d'identifier les différents types de personnalité dans l'équipe afin d'adapter leur mode de communication et coopération

Votre équipe sera plus performante grâce à un meilleur esprit d'équipe et sera en mesure de relever les plus grands défis.

Cet atelier d'une demi-journée est un complément parfait pour votre réunion stratégique!

À propos de Richard Breton



- Doctorat en psychologie
- 5^e dan (Grade de Shihan) en Karaté
- Propriétaire d'une école de karaté de 400 membres depuis 2003
- Scientifique de la Défense du 1998 à 2013
- Membre de l'OTAN de 2003 à 2006
- Président de SAnÉ Solution depuis 2013
- Expert en évaluation de climat organisationnel
- Coach de gestionnaire accrédité
- Formateur accrédité par Emploi-Québec